

## Informations pratiques

**Du 01/9/2021 au 30/6/2023**

- en centre : 560 heures
- en entreprise : 560 heures
- 

Formation CS éducation et travail des jeunes  
équidés (16 semaines au centre de formation, 36  
semaines en entreprise)

Complément de formation : passage du permis C  
(3 semaines au centre de formation, semaines en  
entreprise)

Rythme de l'alternance

- 1 semaine à la MFR
- 2 semaines en entreprise

Vacances établies avec l'entreprise

- En continu
- Cours de jour

**Formation entièrement présentielle**

[Le détail de la session sur le site de l'organisme](#)

### MFR Bournezeau

4 route de la Roche sur Yon  
85480 Bournezeau

02-51-40-71-19

[mfr.bournezeau@mfr.asso.fr](mailto:mfr.bournezeau@mfr.asso.fr)

[http://www.ecole-cheval-  
vendee.com](http://www.ecole-cheval-vendee.com)

Statut: Privé sous contrat

### Lieu de la formation

MFR Bournezeau  
4 route de la Roche sur Yon 85480  
Bournezeau  
02-51-40-71-19

[mfr.bournezeau@mfr.asso.fr](mailto:mfr.bournezeau@mfr.asso.fr)

**Réunions d'information collective**  
Non renseigné

**Portes ouvertes**  
Non renseigné

**Inscriptions**  
Ouvert

### **Pré-requis**

Niveau d'entrée : Niveau 4 (Bac, Bac Pro, BP, Titres ou équivalents)

- Titulaire d'un Bac Pro CGEA, ou CGEH, BPREA ou BPREH, BTSA ACSE ou PA ou selon dérogation auprès de la DRAAF
  - Galop 7 et expérience en compétition
  - Permis B
  - Transmettre un dossier de préinscription complet
- 

### **Financements possibles**

- OPCO

## Objectif Général

Certification

## Objectifs

**Mobiliser les connaissances hippologiques nécessaires à l'éducation et à la mise en condition des jeunes équidés** Mobiliser les connaissances indispensables à l'exercice de l'activité

- Présenter les particularités anatomiques et physiologiques de l'équidé à prendre en considération dans l'activité de dressage
- Faire le bilan sanitaire externe d'un animal à son arrivée
- Mettre en relation le comportement de l'animal et les pathologies courantes
- Proposer une solution en cas de problème de santé ou d'accident

**Mobiliser les connaissances éthologiques nécessaires au dressage des équidés**

- Décrire le comportement normal d'un équidé
- Interpréter les différentes attitudes de l'équidé : encolure, queue, oreilles, yeux, membres, corps
- Repérer les humeurs types d'un équidé
- Présenter les moyens d'entrer en communication avec un équidé
- Mettre en relation les conditions d'élevage et le comportement d'un équidé

**Maîtriser les techniques liées à l'entretien et au débouillage du jeune équidé dans le respect de la sécurité, de l'environnement et du bien-être animal** Réaliser les soins courants et l'entretien du matériel et des installations

- Assurer les soins journaliers aux animaux (pansage, soin aux membres et aux pieds...)
- Préparer l'équidé en vue d'une vente ou d'une manifestation publique
- Entretenir les boxes : nettoyage, désinfection, réparations
- Assurer la maintenance du matériel et des installations (sellerie, espaces d'entraînement, clôtures, barrières...)

**Commencer l'éducation d'un jeune équidé en privilégiant la communication orale**

- Aborder le jeune équidé
- Réaliser les différentes manipulations dès le plus jeune âge
- Habituer le jeune à la pose du licol, à la contention (manipulation et transport) et à être mené en main

**Réaliser le débouillage du jeune équidé**

- Éduquer le jeune équidé au travail à pied : mené en main, attaché, en liberté, travail à la longe, à la voix...
- Éduquer le jeune équidé aux différentes allures : pas, trot, galop, arrêt,
- Habituer le jeune équidé au travail monté : harnachement, acceptation du cavalier, apprentissage des aides...
- Préparer le jeune équidé au travail attelé : travail à la voix, harnachement, longues rênes...

**Éduquer en toute sécurité le jeune équidé en fonction de son utilisation future** Définir le programme de travail du jeune équidé

- Évaluer le potentiel de l'animal pour l'activité choisie
- Fixer les objectifs du programme d'éducation

En fonction de leur champ d'activité, les centres de formation développeront plus ou moins la partie correspondant aux différentes finalités (équitation de loisirs : centre équestre, randonnée - compétition : CSO, dressage, concours complet, endurance - courses : plat, trot attelé, trot monté, course d'obstacles - attelage de compétition) Mise en œuvre du programme de travail du jeune équidé en fonction de son utilisation future **Gérer et développer l'activité commerciale dans le respect de la réglementation en vigueur et notamment celle relative au droit du travail** Participer à la conduite de l'activité commerciale dans le cadre de la réglementation en vigueur

- Promouvoir son activité
- Planifier le travail de préparation et de présentation au cours de l'année
- Réaliser l'accueil de clients et la présentation des équidés
- Négocier une vente ou une prestation

Participer à la conception et au suivi de l'activité

- Concevoir un projet d'activité en tenant compte du contexte professionnel
- Rédiger des documents administratifs
- Réaliser des enregistrements techniques (stud book, suivi comportemental, résultats d'entraînements, indices de performances...)
- Participer à l'enregistrement des données économiques
- Raisonner les évolutions de l'activité suite à l'analyse des résultats technico-économiques

## Blocs de compétences

> RNCP39679BC01 (CPP Mobiliser les connaissances hippologiques nécessaires à l'éducation et à la mise en condition des jeunes équidés)

- - Mobiliser les connaissances indispensables à l'exercice de l'activité - Mobiliser les connaissances éthologiques nécessaires au dressage des équidés
- Évaluation en situation professionnelle

> RNCP39679BC02 (CPP Maîtriser les techniques liées à l'entretien et au débouillage du jeune équidé dans le respect de la sécurité, de l'environnement et du bien-être animal)

- - Réaliser les soins courants et l'entretien du matériel et des installations - Commencer l'éducation d'un jeune équidé en privilégiant la communication orale - Réaliser le débouillage du jeune équidé
- Évaluation en situation professionnelle

> RNCP39679BC03 (CPP Éduquer en toute sécurité le jeune équidé en fonction de son utilisation future)

- - Définir le programme de travail du jeune équidé - Mettre en œuvre le programme de travail du jeune équidé en fonction de son utilisation future
- Évaluation en situation professionnelle

> RNCP39679BC04 (CPP Participer à la gestion et au développement de l'activité commerciale dans le respect de la réglementation en vigueur et notamment celle relative au droit du travail)

- - Participer à la conduite de l'activité commerciale dans le cadre de la réglementation en vigueur - Participer à la conception et au suivi de l'activité
- Évaluation en situation professionnelle

## Résultats attendus

- Assurer les soins journaliers
- Gérer les actions sanitaires chez le jeune cheval
- Réfléchir et entretenir les surfaces de détente et aires de travail
- Aborder et manipuler le jeune cheval
- Comprendre et optimiser la locomotion du jeune cheval
- Comprendre et faire s'exprimer les qualités d'un jeune équidé sur le plat et à l'obstacle

## Niveau d'entrée

Niveau 4 (Bac, Bac Pro, BP, Titres ou équivalents)

## Organisation pédagogique

- > Modalité d'enseignement :
  - Formation entièrement présentielle
- > Modalité pédagogique :
  - En alternance
  - En organisme de formation
  - En entreprise

## En savoir plus

## Exemples de métiers accessibles avec cette formation

> [Élevage bovin ou équin](#)

Source : Cariforef des Pays de la Loire - 115554 - Code établissement : 40114



**CHOISIR MON MÉTIER, BONJOUR**

Et vous êtes déjà **sur la bonne voix !**

La plateforme téléphonique d'information  
sur la formation professionnelle et l'apprentissage  
en Pays de la Loire.

  
**Des chargé.e.s  
d'information  
à votre écoute**

**0 800 200 303** Service & appel  
gratuits